

Sygeplejestuderende og de unge uddannede i Region H

– fokus på kvalitet, overgang og tilknytning

DSR Hovedstaden Ungekonference 6. februar 2025





**Studerende i
Region H**

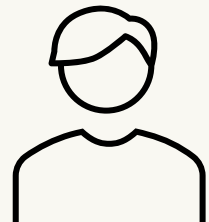


**Kvalitet
Overgang
Tilknytning**



**Nyuddannet i
Region H**

Tal om Region H som meduddanner



> 12.000 studerende og elever

i praktikforløb på regionens hospitaler, virksomheder og centre årligt

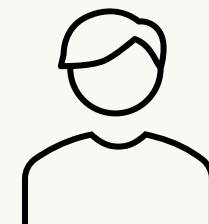


> 4.000 sygeplejestuderende

i klinikforløb om året



> 700 Kliniske vejledere og kliniske undervisere på sygeplejerskeuddannelsen

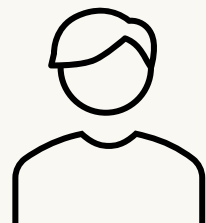


> 3500 sygeplejestuderende træner kliniske færdigheder på *Enhed for Klinisk Træning* årligt

Tal om kvalitet

Udvalgte indikatorer

*Studenterevaluering
på tværs af semestre i praktik
i Region H > 9400 besvarelser
og svarprocent på 53%
(SPU- Dashboard 1.2.25)*



80% får i høj eller meget høj grad øget deres forståelse for eget arbejdsområde gennem praktikken



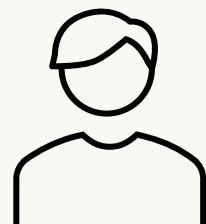
81% vil anbefale praktikstedet til andre



77% føler sig i høj grad tilpas blandt medarbejderne på praktikstedet

Tal om kvalitet Udvalgte indikatorer

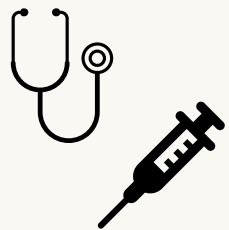
*Studenterevaluering
på tværs af semestre i praktik
i Region H > 9400 besvarelser
og svarprocent på 53%
(SPU- Dashboard 1.2.25)*



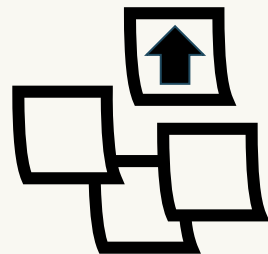
22% af de sygeplejerskestuderende kun i nogen grad, **mindre grad eller slet ikke føler sig godt tilpas** blandt medarbejderne på praktikstedet

Tal om kvalitet Udvalgte indikatorer

*Studenterevaluering
på tværs af semestre i praktik
i Region H > 9400 besvarelser
og svarprocent på 53%
(SPU- Dashboard 1.2.25)*



72% af de studerende føler sig i høj eller meget høj grad fagligt udfordrede under deres praktik



19% af de sygeplejerskestuderende oplever at mangle opgaver

Mangle opgaver →

- ✓ Overordnet mindre god oplevelse af praktikforløbet
- ✓ Ønsker sjældnere at anbefale eller vende tilbage
- ✓ Meget store variationer fra semester til semester

Vejlederne



Tal om kvalitet Udvalgte indikatorer

Årlig evaluering blandt
vejlederne - tal fra 2023

55% af vejlederne oplever at have nok til tid til vejledningsopgaven. En stigning på 10 %-point fra 2022.

70% af vejlederne vurderer at sygeplejerskestuderende i høj grad kan begå sig på en arbejdsplads

87% af vejlederne på sygeplejerskeuddannelsen har formel uddannelse inden for vejledning

Styrket klinisk uddannelse og overgangen til arbejdsliv 2021-2025

- **Fokus på ledelsesforankring** og organisering af uddannelsesopgaven
- **Fælles afsæt for opgave og kompetencebeskrivelser** for kliniske vejledere
- **Elementer og erfaringer** fra Uddannelseshospitalet mm. udbredes
- **Uddanne flere kliniske vejledere** – understøttet af politisk bevilling 2023-2025
- **Kompetenceudvikling for kliniske vejledere** – understøttet af politisk bevilling 2023-2025
- **Enhed for Klinisk Træning** – for studerende og vejledere - varig politisk bevilling
- **Ny tilrettelæggelse af sidste studieår** i samarbejde med KP og kommunerne på baggrund af *projektet NEW 2022-2023*



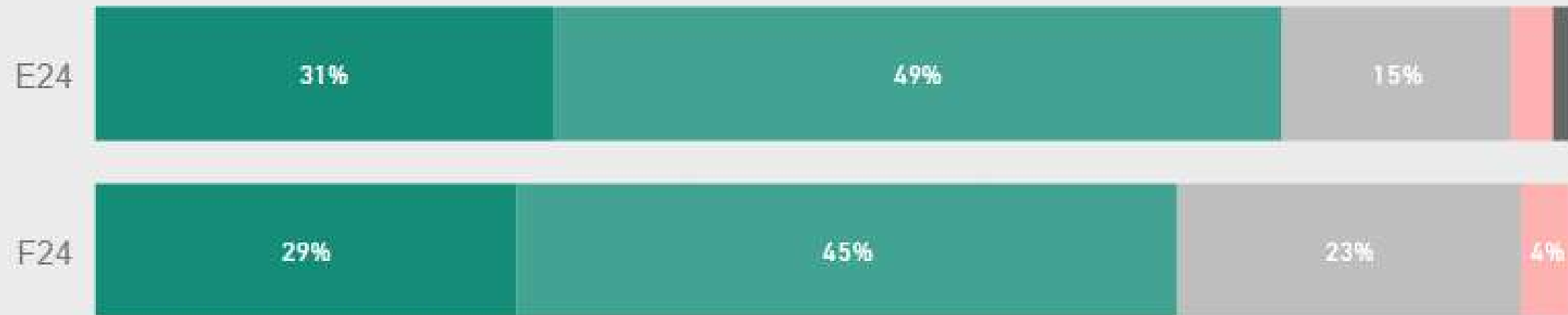
... føler sig i høj eller meget høj grad rustet til at være færdiguddannet sygeplejerske efter sidste studieår

Periode	Antal svar
E24	71
F24	56

7. Semesterstuderende i
Region H

Spørgsmål: I hvilken grad, efter gennemførelse af det afsluttende studieår, føler du dig rustet til at være færdiguddannet som sygeplejerske?

● I meget høj grad ● I høj grad ● I nogen grad ● I mindre grad ● Ved ikke

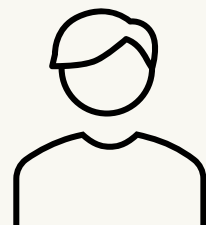
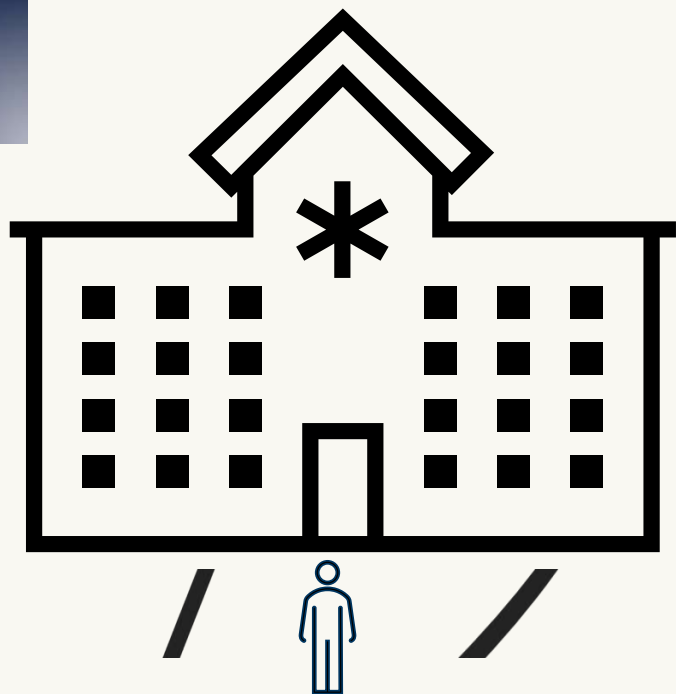




**Kvalitet
Overgang
Tilknytning**

A photograph of a smiling woman with short brown hair, wearing a white lab coat and a name tag, standing in a clinical or office setting. The photo is overlaid with a semi-transparent dark blue rectangle.

**Nyuddannet i
Region H**



> 44.000

Månedslønnede medarbejdere i Region H



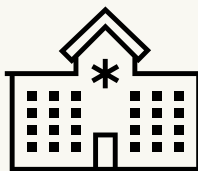
> 12.000

Månedslønnede sygeplejersker i Region H



> 2.000

er under 30 år

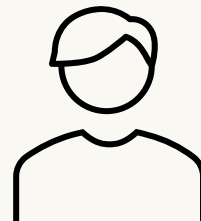


35 timer ugentlig i gennemsnit

Sygeplejersker under 30 arbejder i gnm. 35 timer om ugen

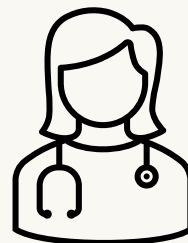
311 flere sygeplejersker ansat

Siden 2022 er antal ansatte sygeplejersker i regionen steget med 311.



20 % stopper inden 12 mdr.

20% stopper indenfor det første år af deres ansættelse, hvilket er **14 procentpoint lavere end i 2022.**



50% forbliver ansat i 5 år

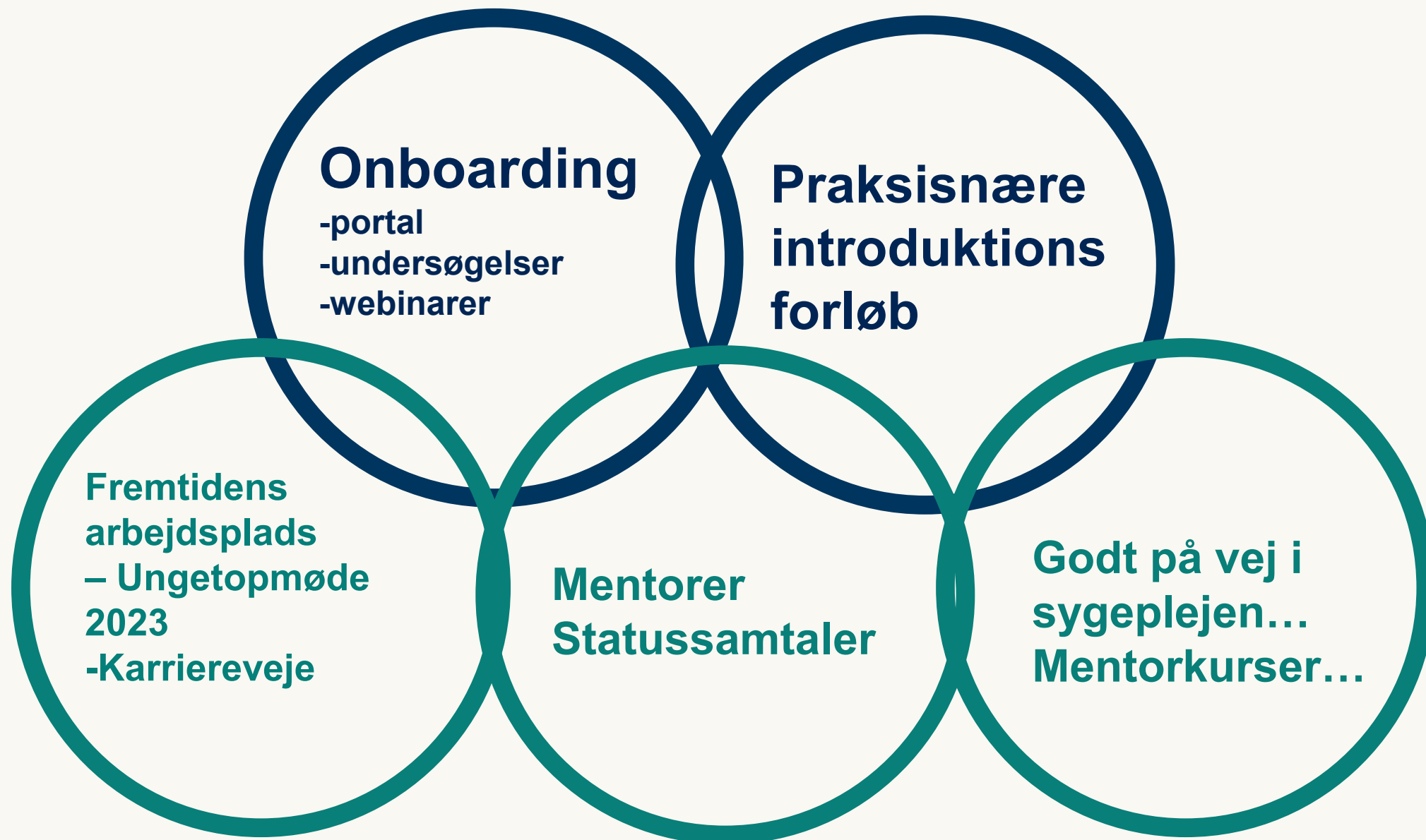
Ca. 50 % af sygeplejerskerne forbliver ansat i knap fem år.



Det handler om arbejdsliv

Et systematisk arbejde med tilknytning og rekruttering

Tiltrækning og tilknytning til fremtidens arbejdsplads





UNGETOPMØDE
19 Sep 23
ET GODT ARBEJDSLIV
I ET UNGT LIV
Lille Vega

Opsamling fra Ungetopmøde 19. september 2023



Region Hovedstaden
Center for HR og Uddannelse

ANBEFALINGER FRA UNGETOPMØDET

HJÆLP MED DET UPERFEKTE. Del ud af din livserfaring! - Fortæl mig om din største fejl, og dine bump på vejen. Skab rum for det uperfekte. Vis os at fejl skaber karakter, og er kilde til potentiel læring. Skab rammer for en mestringskultur fremfor en præstationskultur. Skab rammer for arbejdet - hvornår har vi præsteret godt nok?

MINDRE HIERARKI. Brug vores nysgerrighed og selvstændighed til at tænke med på kreative løsninger. Brug vores kompetencer – vi har det nyeste med fra uddannelserne. Inkluder vores stemme og lad ikke vores kompetence og gå-på-mod blive kvalt i hierarki.

FÆLLESSKAB. Lad ikke de unge være alene i præstationsboblerne – skab et rum for dialog og fællesskab mellem de unge indbyrdes og på tværs af alder. Vi er hinandens forudsætning – vi kan gå over broen fra begge sider. Ingen kan alt, alle kan noget, sammen kan vi det hele.

NYSGERRIGHED. Vis os oprigtig nysgerrighed. Og ikke først når det hele er ved at brænde sammen. Anerkend mennesket bag professionen. Giv os plads til uddannelse og udvikling.

ANSVAR. Giv mig ansvar, men ikke for meget. Work-life balance er vigtig. Giv mere plads til de unges energi. Vi både kan og vil gerne bidrage. Mere fleksibilitet. Inddrag os i arbejdstilrettelæggelse – vi kan godt tage ansvar for helhed. Men der skal være plads til det hele menneske og det liv vi har udenfor vores arbejde.

FØLELSER. Følelser på arbejdet – det gør vi ikke for at være til besvær. Vi ønsker at bidrage til et bedre psykosocialt arbejdsmiljø. Vi er mere bevidst, åbne og motiveret af følelser. Vi er sårbare, ikke skrøbelige. Det kan være en styrke, især hvis vi tør dele den.

Onboardingundersøgelsen 2024



85%

af sygeplejerskerne **under 30 år**
udtrykker, at de i høj grad har fået en
god start på deres nye job

(83 % blandt sygeplejerspersonale og 81 % i
gennemsnit på tværs af alle faggrupper)



Onboardingundersøgelsen 2024 sygeplejersker <30 år



94% udtrykker, at de i høj grad har et godt samarbejde med de nærmeste kollegaer (91 % for al sygeplejepersonale)

85,2% svarer at de i høj grad har et godt samarbejde med deres leder (84,5 % for al sygeplejepersonale)



88 % vurderer at de kan prioritere opgaverne i det daglige (86% for al sygeplejerskepersonale)

16 % svarer at de kun i nogen, ringe grad eller slet ikke ved hvad der forventes af dem i opgaveløsningen (18 % for al sygeplejerskepersonale)

Onboardingundersøgelsen 2024 sygeplejersker <30 år

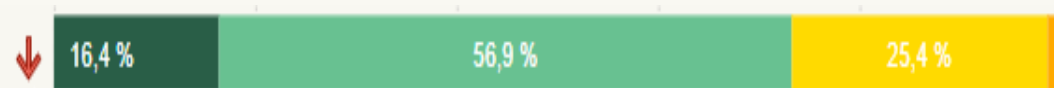
REGION



73 % udtrykker, at de i høj grad har de rette kompetencer til at løse de opgaver som de har nu (79% for al sygeplejerskepersonale)

77 % udtrykker at arbejdspladsen i høj grad har interesse for den nyansatte sygeplejerskes faglige viden og evner (76% for alle sygeplejersker).

Jeg har de rette kompetencer til at løse de opgaver, jeg har nu.



På min arbejdsplads er der interesse for min faglige viden og mine evner.



● (5) I meget høj grad ● (4) I høj grad ● (3) I nogen grad ● (2) I ringe grad ● (1) Slet ikke



Studerende i Region H



**Kvalitet
Overgang
Tilknytning**



Nyuddannet i Region H

Region Hovedstaden

Det bedste sted at lære

Uddannelsesstrategi for
Region Hovedstaden,
2023-2027

REGION H

Links og kontakt

Enhed for Klinisk Træning: <https://www.regionh.dk/enhedforklinisktraening/Sider/default.aspx>

HR-datasæt okt. 2024 : Møde i udvalget for fastholdelse og rekruttering i Sundhedsvæsenet d. 21. nov 2024:
<https://www.regionh.dk/politik/nye-moeder/Sider/Moede-i-udvalget-for-fastholdelse-og-rekruttering-i-sundhedsvaesenet-den-21.-november-2024.aspx>

Region Hovedstadens HR Strategisk Dashboard på Intranet: <https://intranet.regionh.dk/regi/organisation/data-og-statistik/hr-statistik/Sider/HR-Strategisk-Dashboard.aspx>

Region Hovedstadens Uddannelsesstrategi 2023-2027 *Det bedste sted at lære*: <https://www.regionh.dk/om-region-hovedstaden/udgivelser-fra-regionen/politikker-og-strategier/Sider/Uddannelsesstrategi.aspx>

Strategisk Partnerskab om Uddannelse – om partnerskabet, SPU-rapporter og resultat-dashboard:
<https://www.kp.dk/strategisk-partnerskab-om-uddannelse/>

Ungetopmøde Region H opsamling d.19. september 2023: <https://edagsorden.regionh.dk/cms/HtmlPublication-8033/enclosures/8.pdf>

Kontakt: sektionschef Dorte Helving: dorte.helving.rasmussen@regionh.dk, tlf. 21313164 eller Ledelseskonsulent Malene Knudsen malene.knudsen@regionh.dk, tlf. 29339132, *Sektion for Grunduddannelse og Uddannelsesudvikling, Center for HR og Uddannelse*